



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА «ГОРОД КИЗЛЯР»

368830. РД, г. Кизляр, ул. Советская, 17

тел.: 2-24-36, 2-02-21, 3-13-40

28 февраля 2017 год

Р Е Ш Е Н И Е № 113

**Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы
в городском округе «город Кизляр» на 2017-2019 гг.»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года №32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2016 года № 417 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017-2019 годы», Собрание депутатов ГО «город Кизляр»

Р Е Ш А Е Т:

1. Утвердить прилагаемую программу «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Кизляр» на 2017-2019 годы».
2. Разместить данное решение на официальном сайте администрации городского округа «город Кизляр» в сети интернет.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания.

Глава городского округа «город Кизляр»

А. Шувалов

**Председатель Собрания депутатов
городского округа «город Кизляр»**

В. Митрофанов

Программа «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Кизляр» на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ программы

«Развитие муниципальной службы в городском округе «город Кизляр» на 2017-2019 годы»

Ответственный исполнитель - Управделами администрации городского округа «город Кизляр»

Участники Программы - Собрание депутатов городского округа «город Кизляр», орготдел Собрания Депутатов городского округа «город Кизляр», Контрольно-счетная палата городского округа «город Кизляр», администрация городского округа «город Кизляр»

Цели Программы - создание эффективной системы управления муниципальной службой в городском округе «город Кизляр» (далее - муниципальная служба); внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих, повышение уровня предоставления муниципальными служащими городского округа «город Кизляр» (далее - муниципальные служащими) муниципальных услуг; совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления

Задачи Программы - совершенствование нормативно – правового регулирования муниципальной службы; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям; внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а так же создание условий для их должностного роста; обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества; повышение престижа муниципальной службы; повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения

законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

Сроки реализации Программы - 2017-2019 годы, программа реализуется в один этап

Целевые индикаторы и показатели Программы - количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления городского округа «город Кизляр»), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки

Объемы и источники финансирования Программы - объем финансирования мероприятий Программы составляет **235 000** рублей, из них:
за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривается в виде субсидий **223 250 рублей;**
за счет средств местного бюджета предусматривается **11 750** рублей;

Ожидаемые результаты реализации Программы - развитие нормативной базы муниципальной службы; внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе; совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе; усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления городского округа «город Кизляр»; повышение престижа и привлекательности муниципальной службы; обеспечение открытости муниципальной службы

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Республики Дагестан от 29.12.2004 № 43 (ред. от 10.06.2008) «О местном самоуправлении в Республике Дагестан» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена, что, безусловно, отражается на качестве работы городского округа «город Кизляр».

Преодоление сложившейся ситуации возможно в результате реализации мер, направленных на развитие муниципальной службы. Предложенная Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной

службе в Российской Федерации», и статьей 35 Закона республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в республике Дагестан», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджета городского округа «город Кизляр» и средств республиканского бюджета.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности. Субъектами кадровой политики в ГО «город Кизляр» должны разрабатываться и внедряться в практику современные кадровые технологии при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций при выдвижении кандидатур на руководящие должности и принятии мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством.

Так же должна проводиться работа по улучшению качества предоставляемых населению муниципальных услуг.

Решение проблемы дальнейшего развития муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления и обеспечение должного качества кадрового состава требует комплексного подхода, что обуславливает необходимость использования программного метода для решения поставленных задач.

II. Основные цели и задачи Программы

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом на муниципальной службе и повышения качества его формирования; повышения престижа муниципальной службы; обеспечение открытости муниципальной службы; совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Целями Программы являются:

создание эффективной системы управления муниципальной службой;
внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальных услуг гражданам и организациям; внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а так же создание условий должностного роста; обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства; обеспечение эффективной взаимосвязи гражданской и муниципальной службы; повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2017-2019 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2019 года.

Программа реализуется в один этап.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет субсидий средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств муниципального бюджета городского округа «город Кизляр».

Финансирование Программы предусматривает предоставление субсидий в установленном порядке из средств республиканского бюджета Республики Дагестан и использование средств местного бюджета на дополнительное профессиональное образование и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы составляет **235** тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году – 55 100 рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и 2 900 рублей за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих;

в 2018 году – 78 850 рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и 4 150 рублей за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих;

в 2019 году – 89 300 рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и 4 700 тыс. рублей за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета городского округа «город Кизляр» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, а также утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Перечень мероприятий Программы.

Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы;

совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе;

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Управделами администрации городского округа «город Кизляр» осуществляет функции по управлению реализацией и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также по контролю и координации деятельности исполнителей указанных мероприятий, а также ежегодно до 1 февраля (до 2019 г.) предоставляет в Администрацию Главы и Правительства Республики Дагестан информацию о ходе реализации мероприятий программы.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе; совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе; усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления городского округа «город Кизляр»; повышение престижа и привлекательности муниципальной службы; обеспечение открытости муниципальной службы.

Целевые индикаторы и показатели
Эффективности реализации программы «Развитие муниципальной службы в городского
округа «город Кизляр» на 2017-2019 годы»

№	Наименование показателя	Единица измерения	2016 год (базовый период)	Период действия программы		
				2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления городского округа «город Кизляр»), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки.	Человек	9	7	8	10
			8	6	6	8
			1	1	2	2

Перечень
Мероприятий по реализации программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе «город Кизляр» на 2017-2019 годы»

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)				Ожидаемый результат мероприятий
				Всего	В том числе по годам			
					2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности								
1	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.	В течение планируемого периода	органы местного самоуправления городского округа «город Кизляр»	Средства республиканского бюджета				Комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития
				223 250	55 100	78 850	89 300	
				Средства местного бюджета				
				11 750	2 900	4 150	4 700	
2. Повышение престижа муниципальной службы.								
Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия								
1	Обеспечение ведения тематических разделов на официальном сайте администрации городского округа «город Кизляр»	В течение планируемого периода	Администрация городского округа «город Кизляр»					Обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю
3. Совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе								
1	Реализация планов противодействия и профилактики коррупции в городском округе «город Кизляр»	В течение планируемого периода	Администрация городского округа «город Кизляр»					Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления городского округа «город Кизляр»